



PER UNA SCELTA ESPlicitA E CONSAPEVOLE SUL TUO FUTURO PREVIDENZIALE

A D E R I S C I A I F O N D I N E G O Z I A L I

DAL PRIMO GENNAIO 2007 PARTE LA RIFORMA DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

**HAI SEI MESI DI TEMPO
(DAL 1° GENNAIO AL 30 GIUGNO 2007)
PER SCEGLIERE COSA FARE DEL TUO TFR
FUTURO**

**SCELTA ESPlicitA
ADERIRE
AD UNO DEI FONDI PREVIDENZIALI CONTRATTUALI DI
CATEGORIA**

- TRASFERENDO IL SOLO TFR FUTURO.
- ISCRIVENDOSI AL FONDO USUFRUENDO ANCHE DEL CONTRIBUTO DELL'AZIENDA

**SCELTA ESPlicitA
DICHIARARE DI NON ADERIRE
AD ALCUN FONDO E MANTENERE IL
PROPRIO TFR PRESSO L'AZIENDA;**

- a) SE L'AZIENDA HA **fino a 49** DIPENDENTI IL TUO TFR FUTURO RIMANE IN AZIENDA.
- b) SE L'AZIENDA HA **50 o più** DIPENDENTI IL TUO TFR FUTURO VA AL **FONDO DELLA TESORERIA DELLO STATO** gestito dall' INPS

**SILENZIO-ASSENSO
NON DICHIARARE NIENTE**

- a) IL TFR (100% PER I NON ISCRITTI, LA QUOTA RESIDUA PER I GIA' ISCRITTI) CHE MATURERA' A PARTIRE DAL 1° LUGLIO 2007 CONFLUIRA' NEL FONDO NEGOZIALE DELLA PROPRIA CATEGORIA
- b) NON VIENE TRASFERITA LA QUOTA DI CONTRIBUZIONE CONTRATTUALE A CARICO DELL'AZIENDA.

**LA RICHIESTA DI ANTICIPAZIONE O LIQUIDAZIONE DEL TFR
VA EFFETTUATA ALL'AZIENDA E NON ALL'INPS.**

DIPENDENTE DI 1a OCCUPAZIONE ANTECEDENTE IL 29 APRILE 1993



DIPENDENTE DI 1a OCCUPAZIONE SUCCESSIVA IL 28 APRILE 1993



ATTENZIONE !

IN CASO DI SILENZIO/ASSENSO O DI ADESIONE AI FONDI APERTI O PIP NON SI HA DIRITTO AL CONTRIBUTO CONTRATTUALE DA PARTE DELL'AZIENDA.

IL TFR PRECEDENTEMENTE MATURATO FINO AL 31 DICEMBRE 2006, RIMANE IN AZIENDA O NEI FONDI NEGOZIALI PER CHI E' GIA' ISCRITTO

E' QUINDI CONVENIENTE PER IL LAVORATORE SCEGLIERE DI ISCRIVERSI ESPLICITAMENTE AL FONDO CONTRATTUALE DI CATEGORIA PERCHE:

- AVRA' DIRITTO AL CONTRIBUTO DELL'AZIENDA;**
- SARA' SOCIO DI UNA ASSOCIAZIONE SENZA SCOPO DI LUCRO;**
- I SUOI DIRITTI SARANNO TUTELATI DAL CONTRATTO COLLETTIVO**
- EVITERA' OGNI FORMA DI CONFLITTO DI INTERESSE**

LE ANTICIPAZIONI

SPESE SANITARIE
(ADERENTE, CONIUGE, FIGLI)

- IN QUALSIASI MOMENTO
- PER UN IMPORTO SINO AL 75% DEL
- MONTANTE INDIVIDUALE ACCANTONATO
- TASSAZIONE AGEVOLATA AL 15%

ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE DELLA PRIMA CASA
(ADERENTE, CONIUGE, FIGLI)

- DOPO 8 ANNI DI ISCRIZIONE AL FONDO
- PER UN IMPORTO SINO AL 75%
- TASSAZIONE AL 23%

PER ALTRE ESIGENZE

- DOPO 8 ANNI
- FINO AL 30%
- TASSAZIONE AL 23%

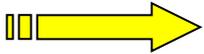
IN CASO DELLA PERDITA DEI REQUISITI (RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO)



MANTENGO LA POSIZIONE ANCHE IN ASSENZA DI CONTRIBUZIONE



TRASFERISCO LA POSIZIONE PRESSO ALTRO FONDO NEGOZIALE NUOVO SETTORE O AD ALTRA FORMA PENSIONISTICA INDIVIDUALE



IN CASO DI DECESSO, L'INTERA POSIZIONE MATURATA VERRA' LIQUIDATA AGLI EREDI, IN MANCANZA AI SOGGETTI BENEFICIARI DESIGNATI



RISCATTO TOTALE DEL CAPITALE ACCANTONATO TASSATO CON ALIQUOTA UNICA AL 23%

RISCATTO PARZIALE DEL 50% DEL CAPITALE ACCANTONATO, NEL CASO DI INOCCUPAZIONE DA 1 ANNO A 4 ANNI, O PER CIG E MOBILITA' TASSATO CON ALIQUOTA UNICA AL 15%

RISCATTO TOTALE PER INVALIDITA' PERMANENTE E INOCCUPAZIONE SUPERIORE AI 4 ANNI TASSATO CON ALIQUOTA UNICA AL 15%

PRESTAZIONI EROGATE DAL FONDO AL MOMENTO DEL PENSIONAMENTO

LA PRESTAZIONE PUO' ESSERE RISCOSSA SOTTO FORMA DI CAPITALE NELLA MISURA MASSIMA DEL 50% DI QUANTO ACCANTONATO

L'INTERO IMPORTO ACCANTONATO VIENE EROGATO IN FORMA DI RENDITA MENSILE VITALIZIA

SE LA RENDITA MENSILE RISULTA INFERIORE AL 50% DELL'IMPORTO DELL'ASSEGNO SOCIALE INPS, POTRA' ESSERE RISCOSSO L'INTERO CAPITALE

TASSAZIONE DELLE PRESTAZIONI

(Nuovo regime fiscale dal 1-1-2007)



NELLA FASE DI ACCUMULO, I RENDIMENTI SONO TASSATI ANNUALMENTE **CON ALIQUOTA DELL'11%**



LE PRESTAZIONI IN FORMA DI CAPITALE E IN FORMA DI RENDITA, DEPURATE DELLE QUOTE DEI RENDIMENTI CHE GIA' HANNO SUBITO L'IMPOSTA, VERRANNO TASSATE CON UNA **ALIQUOTA UNICA DEL 15%, RIDOTTA DELLO 0,30%** PER OGNI ANNO DI ISCRIZIONE AL FONDO ECCEDENTE IL 15% (ALIQUOTA MINIMA 9%)

IL NUOVO REGIME FISCALE NON SI APPLICA AL TFR IN AZIENDA !



ISCRIVERSI AI FONDI CONTRATTUALI CONVIENE

SI HA DIRITTO AL CONTRIBUTO AZIENDALE

CHE VARIA TRA L'1% – 2%, A SECONDA DEI DIVERSI CONTRATTI, CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE UTILE AI FINI DEL CALCOLO DEL TFR

SI BENEFICIA DELLA DEDUCIBILITA' FISCALE

IL CONTRIBUTO, TRATTENUTO DALLA RETRIBUZIONE DEL DIPENDENTE E VERSATO AL FONDO E' DEDOTTO DAL REDDITO IMPONIBILE FISCALE
I CONTRIBUTI SARANNO DEDUCIBILI SINO A 5.164,57 EURO L'ANNO.

LE PRESTAZIONI SONO SOGGETTE AD UNA MINORE TASSAZIONE

I RENDIMENTI ANNUALI SONO TASSATI ALL'11%.
LA RENDITA O IL RISCATTO SARANNO TASSATI CON UN ALIQUOTA TRA IL 15% E IL 9%,
MENTRE IL TFR LASCIATO IN AZIENDA VIENE TASSATO PARTENDO DA UN MINIMO DEL 23%

SI OTTENGONO MAGGIORI RENDIMENTI

DALLA FINE DEL 2002 AD OGGI, IL RENDIMENTO OFFERTO DAI FONDI PENSIONE DI CATEGORIA E' PIU' CHE DOPPIO DI QUELLO DEL TFR LASCIATO IN AZIENDA

SI PAGANO COSTI COMMISSIONALI PIU' BASSI

I FONDI NEGOZIALI HANNO UN COSTO DI GESTIONE MOLTO INFERIORE (0,5 %),
RISPETTO ALLE COMMISSIONI DI GESTIONE DEI FONDI APERTI O INDIVIDUALI (DALL'1,30% FINO AL 7%).

**NEI PROSSIMI GIORNI ATTIVEREMO MOMENTI DI INFORMAZIONE E ASSEMBLEE
SUGLI ASPETTI NORMATIVI E SUL CONFERIMENTO DEL TFR**

“ PER GARANTIRE UNA SCELTA CONSAPEVOLE ”

**RIVOLGITI AL TUO DELEGATO CGIL IN AZIENDA,
OPPURE RIVOLGITI ALLA FILCEM-CGIL TERRITORIALE**

Roma DICEMBRE 2006