PROTOCOLLO SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Eni S.p.A., Raffineria di Gela S.p.A., Polimeri Europa S.p.A., Syndial S.p.A. e le Segreterie Generali FILCEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILCEM/UIL, congiuntamente alle Segreterie Territoriali FILCEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILCEM/UIL nella comune consapevolezza che un adeguato sistema di relazioni industriali ispirato alla trasparenza ed alla partecipazione contribuisca a individuare soluzioni coerenti con gli obiettivi di tutela dei lavoratori e di competitività delle Aziende, hanno condiviso l'attuazione di un sistema di interlocuzione sindacale in grado di governare il cambiamento e garantire la realizzazione di un modello avanzato di dialogo sindacale.

Quanto sopra in considerazione dell'attuale contesto di riferimento caratterizzato da un'elevata competitività che impone costanti processi di adeguamento industriale, organizzativo e tecnologico, oltre ad azioni di sviluppo e miglioramento di efficienza, efficacia e produttività, che consentano alle Aziende di rispondere in modo adeguato alle mutevoli esigenze del mercato in linea con la crescente professionalità richiesta ai lavoratori.

Conseguentemente, il sistema di relazioni industriali che le Parti hanno voluto condividere si articolerà attraverso un processo teso a promuovere il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali mediante l'informazione preventiva e la consultazione delle stesse sulle scelte aziendali.

Considerate le specificità economiche e sociali del territorio gelese, saranno attivati momenti di informazione e confronto con cadenza semestrale (marzo e ottobre) che coinvolgeranno le Aziende Eni sul territorio, le Strutture Sindacali Territoriali nonché una qualificata delegazione delle RSU e che riguarderanno in particolare:

- Analisi dell'attuazione dei programmi operativi delle Società Eni sul territorio aventi concreta rilevanza occupazionale
- dati relativi al personale occupato
- andamento economico e produttivo delle Società Eni sul territorio, con riguardo agli indicatori più significativi e alle eventuali prospettive di sviluppo
- significativi processi di riconversione e di revisione dei processi organizzativi e produttivi

- programmi di investimento
- attività di bonifica
- linee di intervento in tema di salute, sicurezza e ambiente.

Particolare attenzione sarà posta inoltre a:

- politiche di decentramento e programmi di appalti lavori
- temi ambientali, con particolare riferimento alle azioni volte a perseguire comportamenti responsabili in merito agli impatti sociali e ambientali connessi allo svolgimento delle attività lavorative
- formazione professionale, attraverso l'illustrazione dei dati relativi alla consistenza ed ai contenuti della formazione delle risorse; nel corso degli incontri, le Organizzazioni Sindacali potranno formulare specifiche proposte e osservazioni in tema di fabbisogni formativi.

Qualora, nel corso dell'anno, dovessero determinarsi problematiche particolari tali da determinare importanti ripercussioni sul territorio, le Parti attiveranno immediatamente i dovuti incontri di informazione e confronto coinvolgendo, eventualmente, anche le Segreterie Nazionali.

Eni S.p.A.

OO.SS.

Raffineria di Gela S.p.A.

Polimeri Europa S.p.A.

Syndial S. p. A.