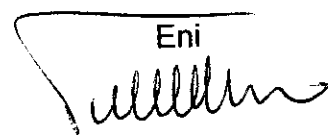


VERBALE DI ACCORDO

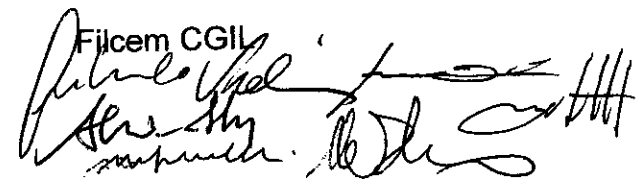
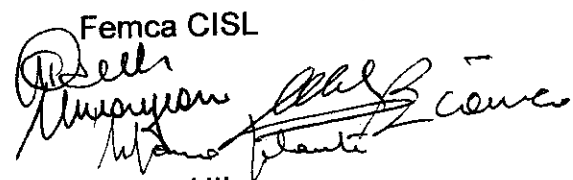
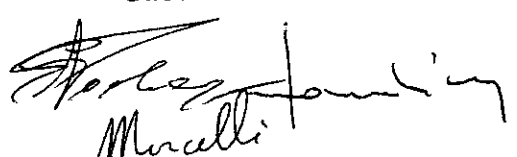
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma l'Eni e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL dei settori Energia e Petrolio, Chimico e Gas-Acqua per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006 ascrivibile alla redditività Eni, secondo quanto previsto dagli accordi del 5 aprile, 24 febbraio, 16 maggio 2005.

Le Parti hanno verificato che il risultato a consuntivo per il 2006 del ROACE (return on average capital employed), indicatore di redditività del Gruppo Eni (Rg), è stato pari a 22,7%.

Tenuto conto che nell'Accordo del 12 luglio 2006 era stato definito un range min/max per l'anno 2006 tra il 18.5% (valore obiettivo minimo) e il 21.5% (valore obiettivo massimo), il punteggio ascrivibile al risultato consuntivato è pari a 100 punti.

Eni


 Paolo Berti

Filcem CGIL

 Femca CISL

 Uilcem UIL

 Moralli

VERBALE DI ACCORDO

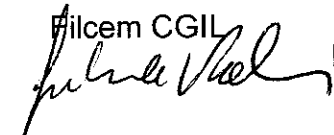
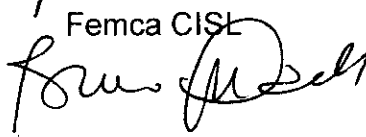
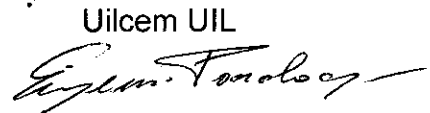
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma Eni Corporate e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 17 aprile 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Produttività di Eni Corporate per l'anno 2006;
- la Redditività di Eni Corporate risultante dal valore dell'erogato medio ponderato dei premi di partecipazione percepiti dalle Società/Divisioni del settore contrattuale Energia e Petrolio è pari a € 597,92 riferiti alla categoria 4;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

Eni Corporate


Filcem CGIL

Femca CISL

Uilcem UIL


Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2006

Società/Divisione Eni Corporate
Sito

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	798,88	934,25	1646,73	3379,86
2	235	750,94	878,20	1547,93	3177,07
3	200	639,10	747,40	1317,39	2703,89
4	160	511,28	597,92	1053,91	2163,11
5	135	431,39	504,50	889,24	1825,12
6	100	319,55	373,70	658,69	1351,94

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma l' Eni Divisione R&M e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività di Eni Divisione R&M, secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 25 luglio 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (ROACE) tra 7,4 (valore obiettivo minimo) e 11,4 (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a 10,8, pari a 85 punti e che, pertanto, il relativo importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 596,67= .

Eni Divisione R&M

A. Fumel
9/5/07
M. L.

Filcem CGIL

[Signature]

Femca CISL

[Signature]

Uilcem UIL

[Signature]

VERBALE DI ACCORDO

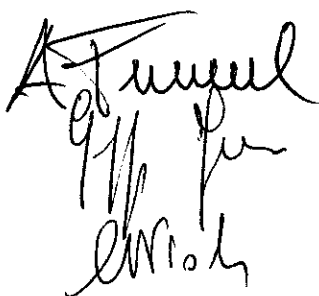
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma Eni Divisione R&M e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

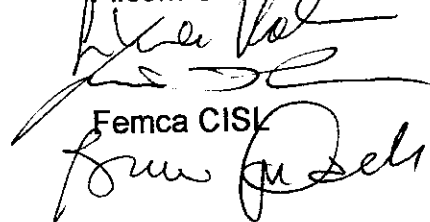
- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività di Eni Divisione R&M individuato per l'anno 2006;
- con gli accordi del 27 aprile e del 9 maggio 2007 e con gli accordi siglati a livello locale le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività di Eni Divisione R&M e delle Consociate individuati per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

Eni Divisione R&M

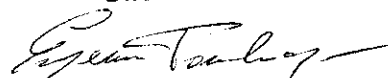


Filcem CGIL

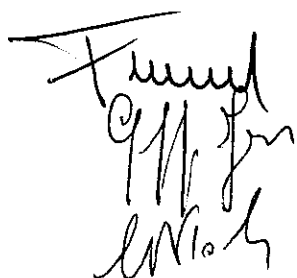


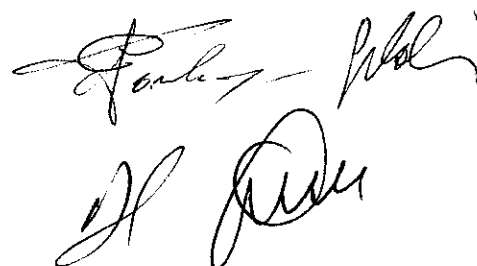
Femca CISL

Uilcem UIL



ENI Divisione R&M + Consociate		Contratto Energia				Anno 2006	
Premio di Partecipazione		Importi unitari (con Redditività ENI,Redditività e Produtt.tà Divisione)					
		Ricalcolati nelle Categorie					
Unità	Punteggio	1	2	3	4	5	6
Categorie Parametri		250	235	200	160	135	100
Risultato		Risultato Rettività ENI 100%					
Produttività		Risultato Redditività Divisione 85%					
Depositi Aviazione							
DEPOSITI AVIO	69,00%	2.983,95	2.804,91	2.387,16	1.909,73	1.611,33	1.193,58
Raffinazione							
RAFFINERIA DI VENEZIA	78,45%	3.155,59	2.966,26	2.524,47	2.019,58	1.704,02	1.262,24
RAFFINERIA DI TARANTO	79,90%	3.181,81	2.990,90	2.545,45	2.036,36	1.718,18	1.272,73
RAFFINERIA DI SANNAZZARO	81,72%	3.214,92	3.022,03	2.571,94	2.057,55	1.736,06	1.285,97
RAFFINERIA DI LIVORNO	77,87%	3.145,07	2.956,36	2.516,05	2.012,84	1.698,34	1.258,03
RAFFINERIA DI GELA	79,50%	3.174,64	2.984,17	2.539,72	2.031,77	1.714,31	1.269,86
Altri							
GPL COMMERCIALE	73,82%	3.071,39	2.887,11	2.457,12	1.965,69	1.658,55	1.228,56
RETE	60,20%	2.824,17	2.654,72	2.259,34	1.807,47	1.525,05	1.129,67
DEPOSITI CARBURANTI E COMPARTI	81,22%	3.205,75	3.013,40	2.564,60	2.051,68	1.731,10	1.282,30
STABILIMENTI E DEPOSITI GPL	94,62%	3.449,03	3.242,08	2.759,22	2.207,38	1.862,47	1.379,61
STAP	87,40%	3.318,02	3.118,94	2.654,42	2.123,53	1.791,73	1.327,21
COMMERCIALE LUBRIFICANTI	73,07%	3.057,88	2.874,41	2.446,30	1.957,04	1.651,25	1.223,15
Altre Società							
PRAOIL	75,13%	3.095,15	2.909,44	2.476,12	1.980,90	1.671,38	1.238,06
COSTIERO GAS LIVORNO	100,00%	3.546,79	3.333,98	2.837,43	2.269,95	1.915,27	1.418,72
PETROVEN	79,27%	3.170,34	2.980,12	2.536,27	2.029,02	1.711,98	1.268,13
PETROLIG	100,00%	3.546,79	3.333,98	2.837,43	2.269,95	1.915,27	1.418,72
SEDE							
SEDE/ RICERCA	79,25%	3.170,04	2.979,84	2.536,03	2.028,83	1.711,82	1.268,02


 T. M. J. M. L.


 J. P. M.

3c

ENI Divisione R&M + Consociate

Premio di Partecipazione

Unità

Punteggio

Categorie

Parametri

Risultato

Produttività

ROBASSOMERO

78,55%

ECOFUEL

99,75%

Contratto Chimico

Anno 2006

Importi unitari (con Redditività ENI, Redditività e Produtt.à Divisione)

Ricalcolati nelle Categorie

A	B	C	D	E	F
220	180	160	147	125	100

Risultato Redditività ENI 100%

Risultato Redditività Divisione 85%

2.778,52	2.273,33	2.020,74	1.856,56	1.578,70	1.262,96
3.117,22	2.550,46	2.267,07	2.082,87	1.771,15	1.416,92

Fumel
gff
lmoh

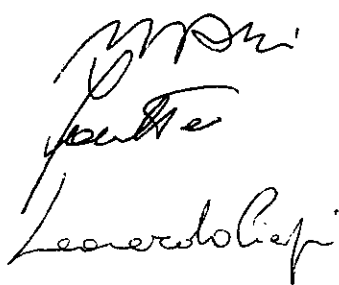
Forley - Val
Rau
...

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma Eni Divisione Gas & Power e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività di Eni Divisione Gas & Power, secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 3 ottobre 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (M.O.L. – Margine Operativo Lordo) tra 1.424 mln € (valore obiettivo minimo) e 1.700 mln € (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a 1623 mln €, pari a 72,10 punti e che, pertanto, il relativo importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 641,99.

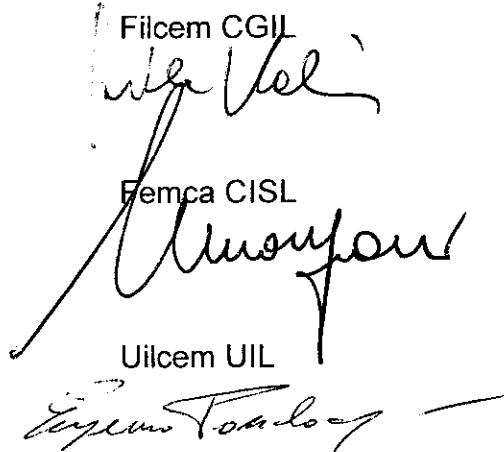
ENI DIV. GAS & POWER



Filcem CGIL

Femca CISL

Uilcem UIL



VERBALE DI ACCORDO

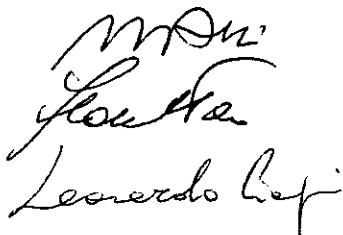
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma Eni Divisione Gas & Power e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività di Eni Divisione Gas & Power individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività di Eni Divisione Gas & Power individuati per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

Eni Divisione Gas & Power


Leonardo Bepi

Filcem CGIL

Femca CISL

Uilcem UIL


Egleon Tondo

Premio di Partecipazione Anno di riferimento: 2006

Società/Divisione Eni Divisione Gas & Power

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	793,00	1003,00	1770,00	3566,00
2	235	745,00	943,00	1664,00	3352,00
3	200	634,00	802,00	1416,00	2852,00
4	160	507	642	1133,00	2282,00
5	135	428,00	542,00	956,00	1926,00
6	100	317,00	401,00	708,00	1426,00

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

McDonnell
Johnston
Leonardo Ciofi

Starkey — *Michael*

Quayson

VERBALE DI ACCORDO

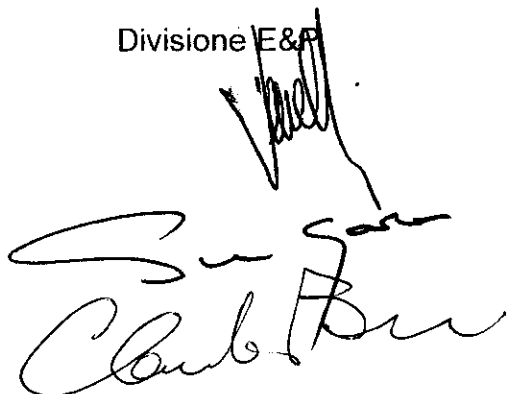
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma i rappresentanti di ENI Divisione E&P, i rappresentanti delle società consociate STOGIT ed ENIMED e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL con una rappresentanza delle Commissioni tecniche delle RSU del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

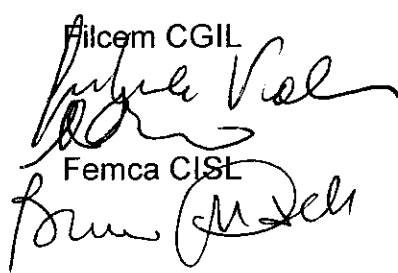
- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007 e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività (ROACE) di Divisione individuato per l'anno 2006;
- con gli accordi del 12.4. 2007 (San Donato Milanese, UGIT Ravenna, Distretti di Ortona, Val d'Agri) - 13.4 (Trecate) – 16.4 (ENIMED spa), 20.4 (STOGIT spa) le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività di Divisione/Sito individuati per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

Divisione E&P

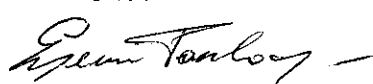


Filcem CGIL



Femca CISL

Uilcem UIL



15

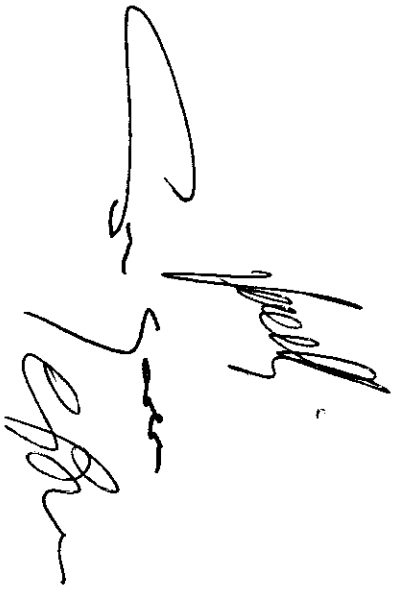
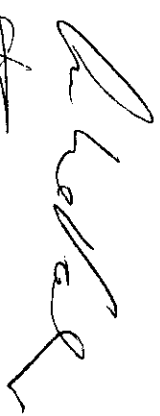
Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2006

Eni spa - Div. E&P
Sito San Donato Milanese - UGIT, ENIMED spa e STOGIT spa

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	839,69	1.182,81	2.099,22	4.121,72
2	235	789,31	1.111,84	1.973,27	3.874,42
3	200	671,75	946,25	1.679,38	3.297,38
4	160	537,40	757,00	1.343,50	2.637,90
5	135	453,43	638,72	1.133,58	2.225,73
6	100	335,88	473,13	839,69	1.648,69

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007



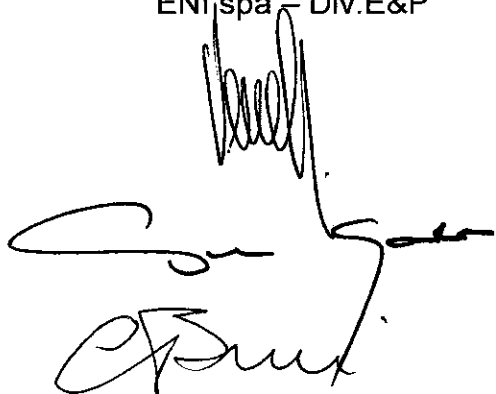
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma la società ENI spa - Div. Exploration and Production e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività di Divisione, secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

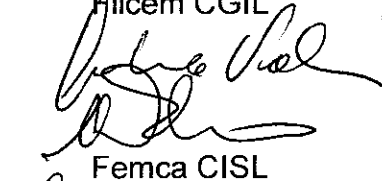
Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 22 settembre 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (ROACE) tra 28,6 % (valore obiettivo minimo) e 38,6 % (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato "adjusted" corrisponde a 37,5 % pari a 89 %.

Premesso quanto sopra l'importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 757,00.

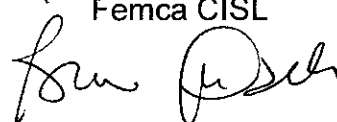
ENI spa - Div.E&P



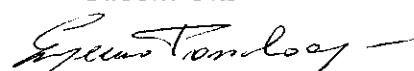
Filcem CGIL



Femca CISL



Uilcem UIL

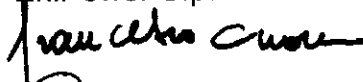
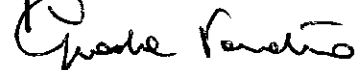


VERBALE DI ACCORDO

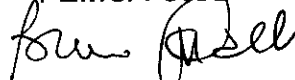
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma la Società EniPower S.p.A. e le Segreterie Nazionali FILCEM CGIL, FEMCA CISL, UILCEM UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività di Società, secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 22 novembre 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (coincidente con il MOL) tra 258 Mnl (valore obiettivo minimo) e 282 Mnl (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a 273, 211 Mnl pari a 63 punti e che, pertanto, il relativo importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 518,75.

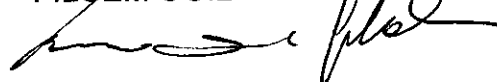
EniPower S.p.A.

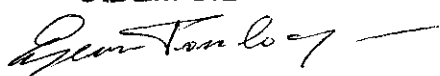
FEMCA CISL



FILCEM CGIL



UILCEM UIL



VERBALE DI ACCORDO

6A

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma la Società EniPower S.p.A. e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività di Società individuato per l'anno 2006;
- con i singoli accordi sottoscritti rispettivamente nelle date di seguito indicate: il 28 marzo 2007 per Ferrera Erbognone; il 5 aprile (per Ravenna, Brindisi, Mantova, Livorno e S.E.F.); il 13 aprile (per Taranto), il 19 aprile (per la sede di San Donato Milanese), e con riferimento all'accordo del 29 novembre 2006 siglato a Roma tra Eni e le Segreterie Nazionali per i dipendenti di EniTecnologie confluiti in EniPower alla data del 1° giugno 2006, le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività di Sito individuati per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nelle tabelle allegate.

EniPower S.p.A.

Massimo Cuccini
Giuseppe Valentini

Filcem CGIL

[Signature]

Femca CISL

[Signature]

Uilcem UIL

[Signature]

INSERIRE I VALORI DI RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA 4 PER Rg, Rs, Ps (nota fuori area di stampa)

Premio di Partecipazione
Anno di riferimento: 2006

SITO: TARANTO

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	798,88	810,55	1525,13	3134,55
2	235	750,94	761,91	1433,62	2946,47
3	200	639,10	648,44	1220,10	2507,64
4	160	511,28	518,75	976,08	2006,11
5	135	431,39	437,70	823,57	1692,66
6	100	319,55	324,22	610,05	1253,82

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

Stambor
Whe
FWH

Pauceto Cuoro
Quale Vento

INSERIRE I VALORI DI RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA 4 PER Rg, Rs, Ps (includi fuori area di stampa)

Premio di Partecipazione
Anno di riferimento: 2006

SITI: FERRERA ERBOGNONE,
MANTOVA, LIVORNO, SEF,
BRINDISI

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	798,88	810,65	1815,63	3425,05
2	235	761,91	761,91	1706,69	3230,52
3	200	648,44	648,44	1452,50	2749,38
4	160	511,28	518,75	1162,00	2192,03
5	135	431,39	437,70	980,44	1849,53
6	100	319,55	324,22	726,25	1370,02

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

Francesco Cuccu
Giuseppe Piantino

Antonio
Wol
Giulio

Premio di Partecipazione
Anno di riferimento: 2006

INSERIRE I VALORI DI RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA 4 PER Rg, Rs, Ps (nota fuori area di stampa)

SITO: RAVENNA

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	798,88	810,55	1699,06	3308,48
2	235	750,94	761,91	1597,12	3109,98
3	200	639,10	648,44	1359,25	2646,79
4	160	511,28	518,75	1087,40	2117,43
5	135	431,39	437,70	917,49	1786,58
6	100	319,55	324,22	679,63	1323,39

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

Francesco Cusano
Giuseppe Fanti

Stefano
Adel
Adel

39

Premio di Partecipazione
Anno di riferimento: 2006

INSERIRE I VALORI DI RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA 4 PER Rg, Rs, Ps (nota fuori area di stampa)

Società/Divisione ENIPower
SITO: SEDE LEGALE, ATFO

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	798,88	810,55	1757,33	3366,75
2	235	750,94	761,91	1651,89	3164,75
3	200	639,10	648,44	1405,86	2693,40
4	160	511,28	518,75	1124,69	2154,72
5	135	431,39	437,70	948,96	1818,05
6	100	319,55	324,22	702,93	1346,70

1124

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

[Handwritten signatures]

Francesco Cusani
Giuseppe Panti

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma i Rappresentanti della Snam Rete Gas S.p.A., in qualità di Caposettore anche per la Società GNL Italia S.p.A., con le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore Energia e una delegazione territoriale per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività di Snam Rete Gas S.p.A. individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 2 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività di Snam Rete Gas S.p.A. per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

Snam Rete Gas S.p.A.

M. Infanti

Torino Kucchi

Filcem CGIL

Stella

Femca CISL

Industria

Uilcem UIL

Prode

Enrico Tondello

Federico Gatti

Roberto

Roberto

Roberto

Roberto

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma la Snam Rete Gas S.p.A., in qualità di Caposettore anche per la Società GNL Italia S.p.A., con le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore Energia e una delegazione territoriale per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività di Snam Rete Gas S.p.A., secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 27 settembre 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (ROACE) tra 5.32 (valore obiettivo minimo) e 7.32 (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a 6.32, pari a 50 punti.

Snam Rete Gas S.p.A.

Ul. D. Fing.

Tortino *Viu es 3*
Filcem CGIL

Antonio *Femca*
Femca CISL

Uilcem
Uilcem UIL

Enrico *Torino* *upr velo*
GR *Q. P. L.*
Uilcem *Uilcem*

Anno di riferimento: 2006

SNAM RETE GAS

CATEGORIA PARAMETRO	PRODUTTIVITA' Ps	REDDITIVITA' Rs	REDDITIV. GRUPPO Rg	TOTALE DA EROGARE
1	250	1371,23	603,94	798,88
2	235	1288,96	567,70	750,94
3	200	1096,99	483,15	639,10
4	160	877,59	386,52	511,28
5	135	740,47	326,13	431,39
6	100	548,49	241,58	319,55
				1775,39
				1497,99
				1109,62

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

W. D. W.

~~Tell~~ ~~Public~~ ~~Family~~ ~~Phadell~~

+B

~~Don~~ ~~Hortino~~ ~~Vivian~~ ~~H.H.~~

~~We~~ ~~Good Luck~~ ~~Wm~~ ~~Mrs~~

~~Sons~~ ~~Countess~~

VERBALE DI ACCORDO

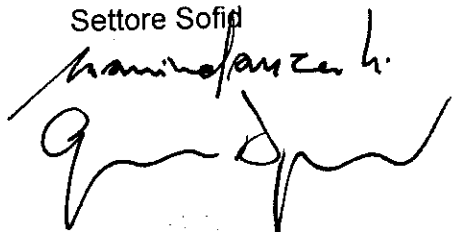
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma una delegazione aziendale del settore Sofid (Sofid S.p.A., la Padana Assicurazioni S.p.A., la Serfactoring S.p.A.) e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività del Settore Sofid individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 20 aprile 2007 le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività del settore Sofid per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

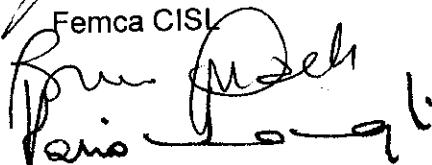
Settore Sofid



Filcem CGIL



Femca CISL



Uilcem UIL



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma una delegazione aziendale del settore Sofid (Sofid S.p.A., la Padana Assicurazioni S.p.A., la Serfactoring S.p.A.) e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività del Settore Sofid, secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 6 novembre 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (Break even) tra 0 (valore obiettivo minimo) e 100 (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a 85, pari a 85 punti e che, pertanto, il relativo importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 383,57.

Settore Sofid
namindanzoli
[Signature]

Filcem CGIL
[Signature]
Femca CISL
[Signature]
Uilcem UIL
[Signature]

Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2006

Settore Sofid (Sofid S.p.A., Padana Assicurazioni S.p.A., Serfactoring S.p.A.)

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	798,88	599,33	2008,81	3407,02
2	235	750,94	563,37	1888,28	3202,59
3	200	639,10	479,46	1607,05	2725,61
4	160	511,28	383,57	1285,64	2180,49
5	135	431,39	323,64	1084,76	1839,79
6	100	319,55	239,73	803,53	1362,81

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

Perio Longi / premio partecipazioni
guarantito

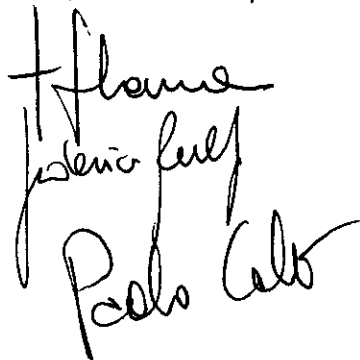
phatul
Fazio
Roch
Fazio

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma la EniServizi S.p.a. e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Reddittività di EniServizi S.p.a. secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 25 luglio 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (Indice di Break Even) tra il 90% (valore obiettivo minimo) e l'81% (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a 81,7%, pari a 92 punti e che, pertanto, il relativo importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 321,35.

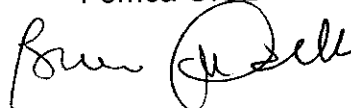
EniServizi S.p.a.



Filcem CGIL .



Femca CISL



Uilcem UIL



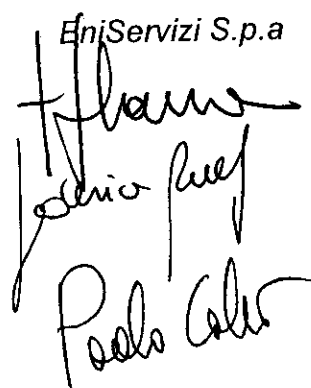
VERBALE DI ACCORDO

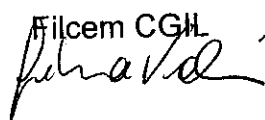
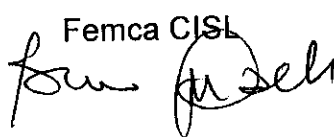
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma Eniservizi S.p.a. e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività di Eniservizi individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 5 marzo 2007 le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività di Eniservizi individuati per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

EniServizi S.p.a.


Filcem CGIL

Femca CISL

Uilcem UIL


20
57

Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2006

Settore ENERGIA

Società/Divisione EniServizi S.p.a.
Sito

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rd)	Redditività Società/Divisione S.p.A. (Rd)	TOTALE DA EROGARE
1	250	700,88	302,74	1393,78	2896,77
2	235	658,82	174,98	1532,15	2722,96
3	200	560,70	101,39	1355,28	2317,41
4	160	448,56	321,35	1084,02	1853,93
5	135	378,47	271,14	914,34	1564,25
6	100	280,35	200,84	677,5	1158,71

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

Handwritten signatures:
H. M.
P. M.
P. M.

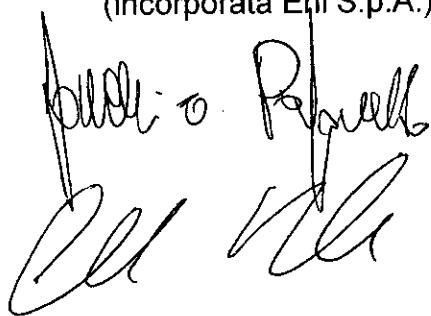
Handwritten signature:
P. M.

VERBALE DI ACCORDO

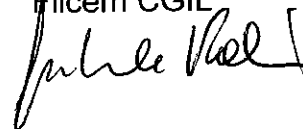
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma l'ex Enifin S.p.A. (oggi incorporata Eni S.p.A.) e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività di Società, secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 25 luglio 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (ROE) tra 7,50 (valore obiettivo minimo) e 8,50 (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a 11,46, pari a 100 punti e che, pertanto, il relativo importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 418,32.

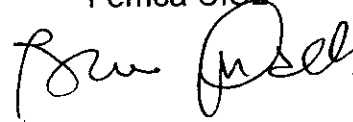
Ex Enifin S.p.A.
(incorporata Eni S.p.A.)



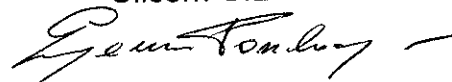
Filcem CGIL



Femca CISL



Uilcem UIL



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma l'ex Enifin S.p.A. (oggi incorporata Eni S.p.A.) e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

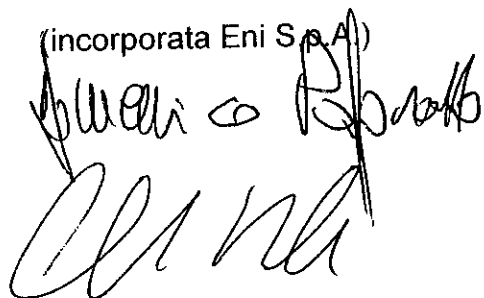
premesso che

- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività dell'ex Enifin S.p.A. (oggi incorporata Eni S.p.A.) individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 17 aprile 2007 le Parti hanno consuntivato il valore dei parametri di Produttività dell'ex Enifin S.p.A. (oggi incorporata Eni S.p.A.) per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

Ex Enifin S.p.A.

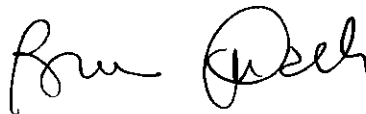
(incorporata Eni S.p.A.)



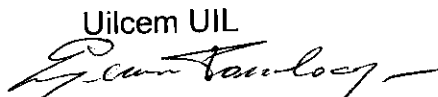
Filcem CGIL



Femca CISL



Uilcem UIL



Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2006

Ex Enifin S.p.A. (incorporata Eni S.p.A.)

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	798,88	653,63	2178,75	3631,25
2	235	750,94	614,41	2048,03	3413,38
3	200	639,10	522,90	1743,00	2905,00
4	160	511,28	418,32	1394,40	2324,00
5	135	431,39	352,96	1176,53	1960,88
6	100	319,55	261,45	871,50	1452,50

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007

Publico Valpelt
Old Val

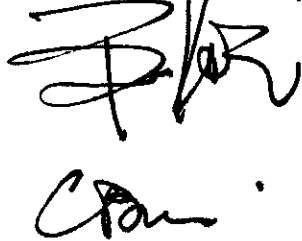
Publico Valpelt
Publico Valpelt
Publico Valpelt

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma la TECNOMARE S.p.A. e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la determinazione della quota del Premio di Partecipazione ascrivibile alla Redditività di TECNOMARE S.P.A., secondo quanto previsto dall'accordo quadro del 5 aprile 2005.

Le Parti, tenuto conto dell'Accordo del 7 novembre 2006, il quale definiva un range min/max dell'indicatore individuato per l'anno 2006 (R.A.I.-Risultato ante imposte) tra € 15.500.000 (valore obiettivo minimo) e € 16.500.000 (valore obiettivo massimo), hanno verificato che il risultato consuntivato corrisponde a € 16.704.268, pari a 100 punti e che, pertanto, il relativo importo da erogare, riferito alla categoria contrattuale "4", ammonta a € 429,87

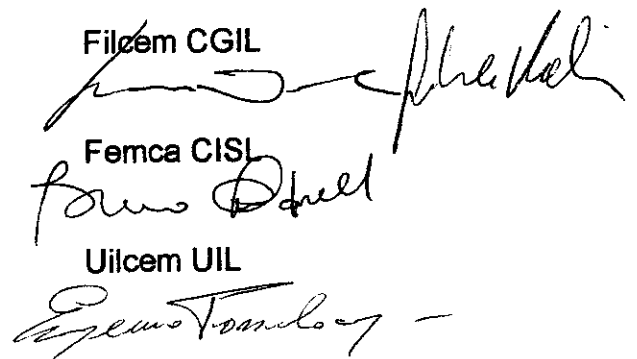
TECNOMARE S.p.A.



Filcem CGIL

Femca CISL

Uilcem UIL



VERBALE DI ACCORDO

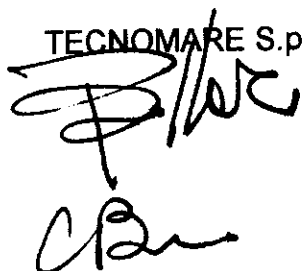
Il giorno 9 maggio 2007 si sono incontrati in Roma TECNOMARE S.p.A. e le Segreterie Nazionali Filcem CGIL, Femca CISL, Uilcem UIL del settore energia per la consuntivazione del Premio di Partecipazione relativo all'anno 2006.

premesso che

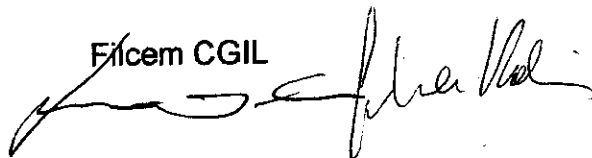
- con l'accordo del 9 dicembre 2004 le Parti hanno fissato le linee guida per la definizione del Premio di Partecipazione 2004-2007 per le Società e Divisioni del Gruppo Eni;
- con l'accordo del 5 aprile 2005 le Parti hanno individuato le percentuali relative alle tre componenti del Premio di Partecipazione, gli "elementi e le modalità per rendere operativo il Premio di Partecipazione riferito al periodo di competenza 2004-2007" e gli importi economici erogabili al raggiungimento degli obiettivi definiti;
- con l'accordo 2 maggio 2005 le Parti hanno precisato i criteri di erogazione del Premio di Partecipazione 2004-2007;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 è stato consuntivato il valore del parametro di Redditività del Gruppo Eni individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 9 maggio 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Redditività di TECNOMARE S.P.A. individuato per l'anno 2006;
- con l'accordo del 24 aprile 2007 le Parti hanno consuntivato il valore del parametro di Produttività di TECNOMARE S.p.A. individuato per l'anno 2006;

le Parti hanno verificato che gli importi da erogare ai lavoratori, con le competenze del corrente mese, sono quelli riportati nella tabella allegata.

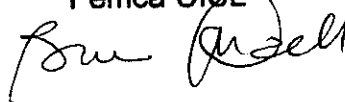
TECNOMARE S.p.A.



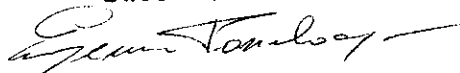
Filcem CGIL



Femca CISL



Uilcem UIL



11B

Premio di Partecipazione

Anno di riferimento: 2006

Società/Divisione
Sito

Categoria	Parametro Premio	Redditività Gruppo (Rg)	Redditività Società/Divisione (Rs)	Produttività Società/Divisione/Sito (Ps)	TOTALE DA EROGARE
1	250	700,88	671,67	1547,77	2920,31
2	235	658,82	631,37	1454,90	2745,09
3	200	560,70	537,34	1238,21	2336,25
4	160	448,56	429,87	990,57	1869,00
5	135	378,47	362,70	835,79	1576,97
6	100	280,35	268,67	619,11	1168,13

Allegato al Verbale di Accordo del 9 maggio 2007



