

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 16 Settembre dell'anno 2008 , presso gli uffici della società Acque di Caltanissetta spa siti in Caltanissetta Corso Vitt. Emanuele 61 , sono convenuti:

- per la società Acque di Caltanissetta spa il Dirigente dott. José Gozzo , il dott. Esteve Gonzalez Francisco Javier e il dott. Bancheri Cataldo consulente del lavoro;
- per la FILCEM-CGIL il Segretario Provinciale signor Alessandro Piva;
- per la FEMCA CISL il Segretario Provinciale signor Emanuele Gallo;
- per la UILCEM UIL il Segretario Provinciale signor Silvio Ruggeri;

P R E M E S S O

che le società Acque di Caltanissetta spa , e le OO. SS. concordano sull'applicazione delle disposizioni collettive nell'ambito del sistema di relazioni industriali già iniziate in data 07/01/2007-- 31/01/2007 - 14/02/2007 - 4/05/2007-- 22/2/2008-- 29/2/2008 e 06/03/2008 e vogliono continuare a mantenere i rapporti sindacali nell' interesse dei lavoratori e della società. Tanto premesso e ritenuto, le parti, come costituite, al termine di ampia, prolunga ed approfondita discussione, raggiungono sui sotto elencati argomenti il seguente

A C C O R D O

1°) REPERIBILITA.

In applicazione delle norme contrattuali e dalle esigenze di garantire una copertura del servizio di gestione della rete idrica e di depurazione nell'arco delle 24 ore, le parti convengono di istituire un servizio di pronto intervento e di reperibilità così definito :
servizio idrico: Tutti i fontanieri sono soggetti alla reperibilità secondo esigenze aziendali e di copertura del territorio.
Si prende atto reciprocamente che il criterio di scelta dei lavoratori non discrimina nessuno di loro . Il programma di servizio della reperibilità avviene ogni mese .
servizio depurazione: si prende atto che per tale servizio è prevista reperibilità negli impianti di grossa portata.

Il compenso retributivo per la sopracitata reperibilità è il seguente:
reperibilità 24 ore € 25,21 ---reperibilità 18 ore € 18,91

2°) INDENNITÀ DI MENSA:

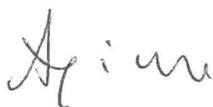
Le parti danno atto che dal Giugno 2008 a tutto il personale è stato uniformato il trattamento economico dell'indennità sostituita di mensa nella misura di € 20 mensili .

Le parti convengono di incontrarsi entro il primo semestre 2009 per valutare la possibilità di istituire un ticket o buono pasto a valere in sostituzione dell'indennità oggi corrisposta .

3°) TRASFERTA: Le parti, per quanto attiene alle esigenze aziendali, per le attività operative svolte dal lavoratore fuori da territorio, missione temporanea, convengono di corrispondere una indennità di trasferta forfettaria di € 15 quindici .

Detta indennità (€ 15,00) viene esclusa per coloro che sono assegnati a prestare servizio nell'ambito di località poste ad una distanza inferiore a Km 40 quaranta dalla propria sede di lavoro e per un lasso di tempo inferiore a ore 12.

In ogni caso al dipendente compete il rimborso spese a piè di lista .
Si chiarisce, per chiarezza nella applicazione di quanto stabilito, che nel caso di lavoratori mandati in trasferta oltre i 40 Km. ed oltre le 12 ore, spetta



l'importo forfettario di € 15,00 più il rimborso delle spese sostenute e documentate.

4°) ASSEGNO AD PERSONA: nel verbale di accordo sindacale del 14/2/2007 ai dipendenti degli impianti di depurazioni provenienti dalle precedenti ditte che gestivano tali impianti è stato riconosciuto un assegno ad persona al fine di mantenere lo stesso livello retributivo scaturito dalla applicazione dei due contratti. Le parti danno atto che è stato rinominato l'assegno ad persona per tutti i lavoratori in questione per i quali veniva applicato il contratto Fise e sempre nel rispetto dell'accordo sindacale sopracitato in A.N.A. (assegno non assorbibile) .

5°) FESTIVITA SANTO PATRONO: Le parti convengono di gestire la festività del santo patrono secondo la ricorrenza della stessa festività nel luogo di lavoro svolto dai singoli lavoratori.

6°) FERIE - tutti i dipendenti il cui orario di lavoro si sviluppa da Lunedì a Venerdì avranno diritto a 22 giorni di ferie, mentre per quelli che hanno una orario di lavoro da Lunedì a Sabato avranno diritto a 26 giorni di ferie.

7°) INDENNITÀ DI CASSA : a norma dell'art 42 del C.C.N.L l' azienda comunica che nessun onere sarà addebitato ai lavoratori in caso di errori e quindi non viene istituita l'indennità di cassa . Nel caso la scrivente ritenesse di variare tale comportamento , preventivamente verranno informati le organizzazioni sindacali ed i lavoratori interessati .

8°) ORARIO DI LAVORO E INDENNITÀ DOMENICALE : Le parti, nella considerazione che l'attuale orario per alcune tipologie di lavori non rientra negli schemi previsti contrattualmente, confermano il pagamento delle maggiorazioni previste per il lavoro notturno e / o domenicale e convengono di effettuare una verifica organizzativa che permetta di allineare l'orario di lavoro alle regole contrattuali entro il primo semestre 2009 .

In ogni caso, secondo quanto previsto dal CCNL , al dipendente che lavora di Domenica senza il riposo compensativo verrà corrisposta la retribuzione con la relativa maggiorazione , mentre nel caso vi sia il riposo compensativo verrà corrisposta la sola maggiorazione.

Per quei lavoratori che denunciano errori nel pagamento dell'indennità domenicale, si procederà ad una verifica su richiesta individuale.

9°) RILEVAZIONE DELLE PRESENZE : L'azienda si dichiara disponibile alla messa in opera di una rilevazione delle presenze nei siti con rilevanza di personale. Allo scopo si stà procedendo a contattare imprese qualificate con l'obiettivo di completare l'iter entro il primo semestre del 2009.

10°) l'azienda si impegna ha fornire entro l'anno una scheda riepilogativa dell'organizzazione aziendale con relative mansioni operative e inquadramento contrattuale.

Dopo esame della stessa le parti si incontreranno entro il primo trimestre del 2009 per convenire gli inquadramenti contrattualmente previsti per le mansioni organizzative individuate.

Caltanissetta li 16/09/2008

Per l'azienda

per le OO.SS.



Alexandra P. u
Luigi Pollo
Stefano Ruffo